

Network Aifos e Agenda 2030

Report sul contributo agli SDGs

2025



01
Highlights

02
**Il nostro impegno
per l'Agenda 2030**

03
**Come abbiamo costruito
questo Report**

04
**Aifos può fare la differenza:
SDGs e target prioritari**

05
Indicatori, evidenze, storie

06
Dove vogliamo arrivare?

Lettera agli Stakeholder

*Care Socie, cari Soci,
Gentili Stakeholder,*

Il Network Aifos nasce con una missione chiara: promuovere la cultura della salute e sicurezza sul lavoro attraverso competenza, rappresentatività e formazione di qualità.

Oggi, il contesto in cui operiamo richiede uno sguardo più ampio e parlare di sicurezza implica sempre più spesso affrontare anche il tema della sostenibilità. Vuol dire considerare l'impatto che le nostre attività generano sulle persone, sulle organizzazioni e, indirettamente, sui territori in cui operiamo.

Richiede di integrare dimensioni ambientali, sociali e organizzative in un approccio coerente e responsabile. La sostenibilità, per Aifos, non è un progetto parallelo alla nostra missione. È un'evoluzione naturale del nostro ruolo. Formare, sensibilizzare, costruire

cultura della prevenzione contribuisce alla qualità del lavoro, alla tutela della persona e alla solidità delle organizzazioni. Questo documento nasce da questa consapevolezza. Non si tratta di un adempimento formale, né di un esercizio di comunicazione.

È un percorso di analisi e di assunzione di responsabilità rispetto al contributo che il Network Aifos può offrire agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030.

Per questa ragione, abbiamo scelto di concentrarci non su tutti gli SDGs, ma su quelli rispetto ai quali possiamo realmente generare un contributo significativo. In questo primo documento, abbiamo avviato un percorso strutturato di analisi delle nostre attività che ha portato all'identificazione delle priorità e alla definizione dei principali indicatori

(KPI) che guideranno la misurazione delle performance nel tempo. La fase di raccolta e sistematizzazione dei dati sarà progressivamente sviluppata nei prossimi cicli di rendicontazione.

Questo Report rappresenta, quindi, un primo quadro di riferimento attraverso cui intendiamo:

- evidenziare gli ambiti in cui generiamo valore;
- individuare le aree su cui rafforzare il nostro impegno;

- definire le direttrici di sviluppo e gli impegni per il futuro.

Il coinvolgimento del Network, degli Ambassador, dei Soci e dei Partner sarà determinante per trasformare le priorità individuate in azioni concrete e miglioramenti misurabili.

Con questo spirito condividiamo le prossime pagine, convinti che la sostenibilità sia ormai una dimensione strutturale della nostra identità e del nostro futuro.

Il Presidente



Il Direttore Generale



Highlights

I dati chiave

SDGs prioritari



SDGs secondari



2025

Primo report SDGs
Baseline per i prossimi cicli

6

SDGs mappati
3 prioritari · 3 secondari

5

Organizzazioni nel perimetro
Network Aifos

2018

Adesione ad ASviS
Alleanza italiana per lo Sviluppo Sostenibile

2/3

Fasi completate
Priorità e KPI definiti

GRI

Standard di riferimento
Business Reporting on the SDGs

Com'è stato costruito questo report

01

Individuazione delle priorità

Analisi degli SDGs rilevanti per il Network e identificazione degli ambiti di impatto

☺ Completata

02

Misurazione e analisi

Definizione degli obiettivi e selezione degli indicatori (KPI) per monitorare le performance nel tempo

☺ Completata

03

Rendicontazione integrata

Raccolta dati strutturata e lettura degli impatti generati -oggetto dei prossimi cicli

→ In sviluppo

2 Il nostro impegno per l'Agenda 2030

2.1 Perché parliamo di SDGs (e perché proprio ora)

L'Agenda 2030 delle Nazioni Unite rappresenta oggi il principale riferimento internazionale per orientare lo sviluppo verso modelli più equi, inclusivi e sostenibili, superando una visione limitata della sostenibilità come sola questione ambientale e adottando un approccio integrato che comprenda anche le dimensioni sociali ed economiche.

I 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) non sono destinati esclusivamente ai governi, ma costituiscono una piattaforma condivisa che coinvolge istituzioni locali, imprese, organizzazioni, associazioni e cittadini, chiamati a contribuire in modo attivo al raggiungimento di traguardi comuni. In questo contesto, per il Network Aifos parlare di SDGs significa collocare la propria missione all'interno di una cornice più ampia, capace di connettere la cultura della prevenzione alle principali sfide sociali ed economiche contemporanee. La salute e sicurezza sul lavoro, infatti,

non è un tema circoscritto a uno specifico settore, né un ambito tecnico riservato agli addetti ai lavori, è una dimensione trasversale che incide sulla qualità della vita delle persone, sulla solidità e resilienza delle organizzazioni, sulla loro capacità di generare valore nel tempo e sulla costruzione di fiducia nei contesti lavorativi. In uno scenario caratterizzato da profondi cambiamenti, evoluzione normativa, digitalizzazione, nuovi modelli organizzativi e crescente attenzione al benessere, la cultura della prevenzione è chiamata a dialogare in modo sempre più stretto con i principi della sostenibilità. Attraverso la formazione, l'aggiornamento professionale e lo sviluppo di una rete qualificata, Aifos contribuisce non solo all'adeguamento normativo, ma anche alla diffusione di un modello di sviluppo più resiliente, etico e sostenibile, in cui la tutela della persona rappresenta un elemento centrale. In questa prospettiva, l'adozione degli SDGs non rappresenta

un cambio di identità, ma un'evoluzione coerente del ruolo del Network.

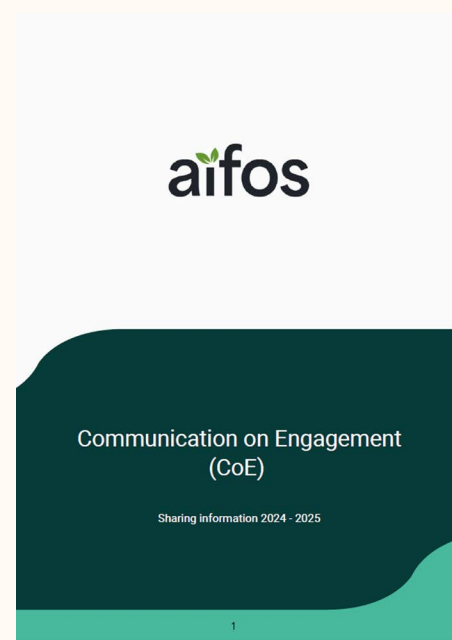
La prevenzione diventa parte integrante di una visione sistemica dello sviluppo, in cui formare competenze, ridurre i rischi e promuovere ambienti di lavoro sicuri

significa contribuire a una crescita più responsabile. Non si tratta, quindi, di un allineamento formale agli SDGs, ma del riconoscimento consapevole del proprio contributo all'interno di un quadro globale condiviso.



La Communication on Engagement

La Communication on Engagement è il documento con cui il nostro Network, in modo trasparente, rendiconta il proprio impegno a supporto del Global Compact, illustrando come i suoi orientamenti, le sue attività e le sue iniziative contribuiscano alla diffusione e alla promozione dei Dieci Principi in materia di diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione.



ASviS

Dal 2018, Aifos è Aderente all'ASviS, Alleanza italiana per lo Sviluppo Sostenibile. L'adesione nasce principalmente dalla volontà di rafforzare il proprio ruolo educativo e culturale, integrando i temi della sicurezza sul lavoro con quelli più ampi della sostenibilità e degli Obiettivi di sviluppo sostenibile.



Vogliamo esplicitare il nostro Contributo

Molte delle attività svolte dal Network contribuiscono di fatto agli SDGs. Tuttavia, senza una lettura sistematica e strutturata, questo contributo rimane implicito. L'adozione del framework dell'Agenda 2030 ci consente di dare coerenza, visibilità e misurabilità a ciò che già viene realizzato ed a quello che si vuole implementare.

Vogliamo rafforzare la responsabilità e la trasparenza

Il contesto normativo, sociale ed economico richiede alle organizzazioni una crescente capacità di rendere conto delle proprie scelte e dei propri impatti, rafforzando il principio di accountability. Utilizzare gli SDGs come riferimento significa dotarsi di un linguaggio condiviso e riconosciuto a livello internazionale per comunicare il valore generato e le aree di miglioramento, in un percorso di crescita responsabile, trasparente e orientato al miglioramento continuo.

Vogliamo orientare le nostre scelte future

L'Agenda 2030 non è soltanto uno strumento di rendicontazione. È una bussola strategica. Aiuta a individuare priorità, a valutare rischi e opportunità, a integrare la sostenibilità nei processi decisionali e nella progettazione delle attività formative e associative.

01

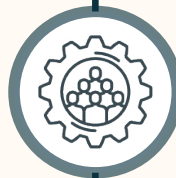


Soci e formatori

Parlare di SDGs vuol dire collocare la propria attività professionale all'interno di un quadro di riferimento riconosciuto a livello internazionale. Significa poter "leggere" la sicurezza sul lavoro e la formazione non solo come obbligo normativo, ma come contributo concreto alla qualità del lavoro, alla salute delle persone e alla sostenibilità delle organizzazioni.

Imprese e organizzazioni

L'integrazione degli SDGs consente di collegare sicurezza, formazione e responsabilità in un'unica visione strategica. Supporta le imprese nel rafforzare la coerenza tra cultura della prevenzione, performance organizzativa e posizionamento responsabile sul mercato. Favorisce, inoltre, un dialogo più consapevole con clienti, partner e altri stakeholder.



02

03



Istituzioni e partner

L'utilizzo del framework dell'Agenda 2030 offre un linguaggio comune e comparabile. Permette di leggere il contributo del Network Aifos in termini sistemici, facilitando sinergie, progettualità condivise e allineamento con politiche pubbliche e strategie territoriali.

Ambassador e Network

Adottare gli SDGs permette di assumere un ruolo attivo nel tradurre la sostenibilità in pratiche concrete. Gli Ambassador diventano facilitatori di un dialogo che collega prevenzione, cultura organizzativa e sviluppo sostenibile, contribuendo a trasformare priorità globali in azioni locali.



04

CRISI DELL'ONU, MA NON DEGLI SDGs

L'Organizzazione delle Nazioni Unite sta attraversando una crisi strutturale, finanziaria e politica sempre più evidente. La paralisi del Consiglio di Sicurezza, spesso bloccato dal diritto di veto delle grandi potenze, limita la capacità dell'ONU di intervenire efficacemente nei conflitti contemporanei, dall'Ucraina al Medio Oriente.

A ciò si aggiunge una crescente fragilità finanziaria: il ritardo o la riduzione dei contributi da parte di diversi Stati membri mette a rischio missioni umanitarie, programmi di sviluppo e operazioni di peacekeeping. Sul piano politico, il ritorno a logiche di sicurezza nazionale e competizione strategica indebolisce la cooperazione internazionale. Anche l'eventuale rafforzamento di organismi paralleli come l'emergente "Board of Peace" potrebbe generare sovrapposizioni decisionali e frammentazione della governance globale, indebolendo

ulteriormente l'autorità e la legittimità dell'organizzazione. L'assenza di una forza militare propria rende, inoltre, l'ONU dipendente dalla volontà degli Stati per le missioni di pace, riducendo autonomia ed efficacia. In un contesto globale segnato da conflitti diffusi e interconnessi, in quella che viene spesso definita come una "guerra mondiale frammentata", l'instabilità geopolitica è tornata a essere uno dei principali rischi globali, come evidenziato dai Global Risks Report 2025 e 2026.

È dunque evidente che il sistema multilaterale stia attraversando una fase critica. Proprio in questo scenario complesso, gli SDGs non possono essere accantonati, devono rimanere un punto di riferimento strategico e valoriale. Oggi più che mai rappresentano il quadro più completo e strutturato per orientare le scelte, affrontare in modo sistemico le sfide globali e costruire le basi di una stabilità solida e duratura nel tempo.

2.2 Siamo Aifos: un riferimento per sicurezza, formazione e sostenibilità

Aifos, Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza, rappresenta una delle principali realtà italiane nel campo della salute e sicurezza sul lavoro. Riunisce professionisti, imprese e società di consulenza impegnati nella diffusione di una cultura della prevenzione fondata su competenza, responsabilità e aggiornamento continuo. La sua missione si concretizza nella promozione di ambienti di lavoro più sicuri e consapevoli, attraverso percorsi formativi qualificati e un costante presidio dell'evoluzione normativa. In questa prospettiva, la sicurezza non è un mero adempimento formale, ma un elemento integrante dei modelli organizzativi, capace di incidere sulla qualità del lavoro, sulla competitività delle imprese e sul benessere delle persone. La prevenzione, allo stesso modo, non si esaurisce in un insieme di misure tecniche, ma rappresenta un patrimonio condiviso di competenze, pratiche e comportamenti che contribuiscono a rafforzare la resilienza delle organizzazioni e dei contesti in cui operano. È attraverso la formazione che questo approccio prende forma. La sicurezza si traduce in cultura diffusa e comportamento quotidiano, diventando parte integrante delle dinamiche organizzative.

Formazione di qualità

Organizziamo percorsi rivolti a Lavoratori, Dirigenti, RSPP, ASPP, Preposti e altre figure chiave, in conformità alle normative vigenti e agli Accordi Stato-Regione. L'attenzione alla qualità didattica e all'aggiornamento costante rappresenta un tratto distintivo della nostra offerta formativa che si articola in corsi in presenza, in videoconferenza e in e-learning

Diffusione della cultura della prevenzione

Promuoviamo webinar, convegni, workshop, campagne informative e iniziative di sensibilizzazione volte a consolidare un approccio consapevole alla tutela della salute nei luoghi di lavoro

Costruzione di una rete di professionisti

Attraverso un network capillare, favoriamo il dialogo tra imprese, esperti e istituzioni, stimolando la condivisione di buone pratiche e la crescita del settore

Ricerca e aggiornamento normativo

Pubblichiamo analisi, studi e approfondimenti sulle evoluzioni legislative e sui nuovi scenari di rischio, fornendo strumenti utili per una gestione efficace e responsabile

Innovazione

La digitalizzazione dei percorsi formativi, mediante piattaforme e-learning, consente di ridurre spostamenti e consumi, ampliando al contempo l'accesso alla formazione e migliorandone l'efficacia

2.3. Scenario attuale e rischi emergenti

In un contesto normativo e organizzativo in continua evoluzione, sempre più complesso, Aifos si configura come interlocutore qualificato e punto di raccordo tra Istituzioni, imprese e professionisti. Attraverso il dialogo con le Istituzioni, la partecipazione ai tavoli tecnici e il contributo alla definizione di linee guida operative, promuove un'interpretazione uniforme della normativa e ne favorisce un'applicazione efficace. Allo stesso tempo, supporta gli associati con strumenti operativi, aggiornamenti e percorsi formativi mirati, accompagnandoli nei cambiamenti organizzativi e promuovendo un approccio inclusivo, basato sulla condivisione di buone pratiche e su modelli adattabili alle diverse realtà. In tale scenario emergono alcune principali aree di rischio che richiedono un presidio strutturato e un costante aggiornamento delle competenze.

Rischi emergenti

- **Incertezza normativa:** Evoluzione continua del quadro regolatorio, difficoltà interpretative e rischio di sanzioni.
- **Transizione tecnologica:** Digitalizzazione e intelligenza artificiale con possibili disallineamenti di competenze e impatti occupazionali.
- **Inclusione e parità di genere:** Mancata integrazione che può influire su clima aziendale, attrattività e reputazione.
- **Cybersecurity:** Rischi di violazione dei dati, attacchi informatici e interruzioni operative, con impatti economici e reputazionali.

3 Come abbiamo costruito questo Report

3.1 Metodologia, criteri e perimetro del Report”

GRI

sono linee guida internazionali, adottate a livello globale, per la redazione di rendiconti di sostenibilità. Offrono un linguaggio comune per misurare e comunicare gli impatti economici, ambientali e sociali delle organizzazioni

Il Report è stato sviluppato sulla base dei principi di rendicontazione definiti nel GRI 1 (2021) e adottando come riferimento la Linea Guida internazionale “Business Reporting on the SDGs”, elaborata da GRI e Global Compact.

In coerenza con tali standard, il documento è stato redatto secondo i principi di:

- **Accuratezza:** le informazioni sono state fornite direttamente da Aifos e sottoposte a verifica interna;
- **Equilibrio:** sono stati considerati sia gli impatti positivi sia quelli negativi;
- **Chiarezza:** i contenuti sono strutturati per garantire accessibilità e leggibilità;
- **Verificabilità:** tutte le informazioni riportate sono verificate e attualmente disponibili.

La Linea Guida adottata rappresenta un metodo strutturato per integrare gli

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile nei processi organizzativi e nei sistemi di reporting.

L'approccio si articola in tre fasi principali:

1. **Individuazione delle priorità:** analisi delle attività e degli impatti più rilevanti, in termini di rischi e opportunità;
2. **Misurazione e analisi:** definizione di obiettivi e selezione di indicatori coerenti;
3. **Rendicontazione e integrazione:** utilizzo delle evidenze raccolte per orientare le decisioni e migliorare nel tempo.

Nel presente ciclo di rendicontazione, il Network Aifos ha completato le prime due fasi, con particolare riferimento all'identificazione delle priorità e alla definizione degli indicatori. La fase di raccolta, sistematizzazione e analisi dei dati sarà progressivamente sviluppata

nei prossimi documenti. Il perimetro di rendicontazione comprende la sede Nazionale di Aifos a Brescia (via Branze 45) e le principali organizzazioni del Network:

- Aifos
- Aifos Srl
- Fondazione Aifos
- Aifos Service
- Aitech Srl

Il Report fornisce una rappresentazione strutturata del contributo generato e coordinato dal Network nel periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2025

In particolare, sono incluse:

- le attività istituzionali e formative promosse direttamente da Aifos;
- le iniziative di sensibilizzazione,

GLOBAL COMPACT

Un patto mondiale delle Nazioni Unite nato al fine di incoraggiare le aziende di tutto il mondo a promuovere un'economia globale sostenibile, attraverso politiche ed azioni di responsabilità sociale ed ambientale



divulgazione e aggiornamento normativo;

- le progettualità sviluppate nell'ambito del Network;
- le azioni e i processi organizzativi rilevanti ai fini della sostenibilità.

Sono invece esclusi dal perimetro:

- le attività autonome dei singoli soci o enti affiliati non direttamente coordinate dal Network Aifos;
- gli impatti indiretti non misurabili o non attribuibili in modo diretto;
- le informazioni prospettiche non supportate da dati e gli impegni non ancora formalizzati.

3.2 Avvio del percorso di rendicontazione e limiti attuali

Il Report nasce da un primo lavoro strutturato di analisi interna volto a individuare gli ambiti in cui il Network Aifos genera i contributi più rilevanti rispetto agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile e a definire gli indicatori chiave (KPI) per monitorarne nel tempo l'evoluzione. In questa fase, il percorso si è concentrato sull'analisi delle attività del Network, sul coinvolgimento delle diverse funzioni organizzative e sulla selezione degli indicatori ritenuti più coerenti con gli SDGs prioritari.

Le informazioni contenute nel documento derivano da fonti interne e da evidenze organizzative, integrate da elementi qualitativi raccolti attraverso il confronto con i referenti delle diverse aree. Il sistema di raccolta e analisi dei dati è attualmente in fase di consolidamento; di conseguenza, non per tutti gli ambiti è stato possibile disporre di dati quantitativi completi e strutturati. Il Report assume, quindi, anche il valore di una baseline iniziale, utile a orientare lo sviluppo delle attività di monitoraggio nei prossimi cicli di rendicontazione. Eventuali limiti informativi o metodologici sono esplicitati con trasparenza. In tal senso, il documento rappresenta non solo uno strumento di

comunicazione, ma anche un passaggio di apprendimento organizzativo, volto a rafforzare progressivamente la capacità del Network di misurare il proprio contributo agli SDGs in modo sempre più strutturato e continuativo.

LIMITI E MIGLIORAMENTI

Ambiti già osservabili o più facilmente rilevabili

- volumi delle attività formative;
- indicatori di partecipazione alle iniziative;
- dati strutturali relativi all'organizzazione;
- output progettuali, organizzativi e associativi.

Ambiti da rafforzare nella misurazione

- indicatori qualitativi sulla percezione della qualità della formazione;
- elementi per valutare inclusività e accessibilità delle modalità didattiche;
- impatti ambientali diretti e indiretti delle attività del Network;
- indicatori in grado di misurare nel tempo gli effetti e gli impatti generati.

3.3 Un Network orientato all'ascolto

Le iniziative di Aifos si rivolgono a una pluralità di interlocutori, interni ed esterni. In considerazione della natura articolata e multidisciplinare del Network, Aifos interagisce con soggetti diversi, ciascuno portatore di interessi specifici e di un valore rilevante per le diverse aree di attività. Attualmente, l'ascolto e l'ingaggio della rete avviene in forma mediata attraverso le quotidiane

attività operative delle diverse funzioni del Network. I responsabili di funzione, mantenendo un rapporto fiduciario e diretto con i rispettivi interlocutori, si fanno portavoce dei loro interessi e delle loro aspettative. Attualmente, l'ascolto e l'ingaggio della rete avviene in

forma mediata attraverso le quotidiane attività operative delle diverse funzioni del Network. I responsabili di funzione, mantenendo un rapporto fiduciario e diretto con i rispettivi interlocutori, si fanno portavoce dei loro interessi e delle loro aspettative.

Istituzioni ed Enti Pubblici

In virtù del proprio ruolo di rappresentanza, le Istituzioni costituiscono interlocutori primari con cui Aifos dialoga costantemente per promuovere e tutelare la cultura della sicurezza a livello sistemico e normativo.



Soci (Liberi Professionisti e Centri di Formazione)

Sono il tessuto vitale del Network. Il confronto quotidiano con loro genera un'influenza reciproca e uno scambio continuo di competenze, essenziali per la crescita dell'intera rete.



Aziende

La formazione in ambito salute e sicurezza rappresenta il core business di Aifos rivolgendosi alle organizzazioni aziendali. Ascoltare e coinvolgere attivamente le imprese è indispensabile per intercettare i bisogni emergenti e valutare l'efficacia reale delle nostre iniziative.



Corsisti

I fruitori finali dei corsi sono i destinatari diretti delle nostre attività e il principale metro di valutazione del nostro impatto sociale sul territorio.



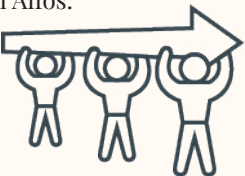
Fornitori

Costituiscono un anello essenziale della catena del valore di Aifos. Supportando le attività quotidiane, non solo garantiscono l'eccellenza e la continuità dei servizi offerti, ma diventano veri e propri alleati strategici.



Stakeholder interni

Grazie alla loro professionalità e dedizione, rappresentano il vero motore del Network. Il loro coinvolgimento attivo non garantisce solo l'operatività quotidiana, ma costituisce una leva strategica fondamentale per costruire la visione futura di Aifos.



4 Aifos può fare la differenza: SDGs e target prioritari

4.1 La scelta dei Target Prioritari

Aifos ha realizzato un percorso strutturato di individuazione e prioritizzazione degli SDGs più rilevanti per la propria organizzazione, considerando non solo le attività principali, ma l'intera catena del valore, gli stakeholder e il contesto organizzativo di riferimento. Il lavoro, condotto secondo i principi del Business Reporting on the SDGs, ha permesso di identificare gli ambiti in cui il Network esercita già un'influenza significativa e quelli in cui può rafforzare ulteriormente il proprio contributo, integrando sempre di più gli SDGs nella propria strategia.

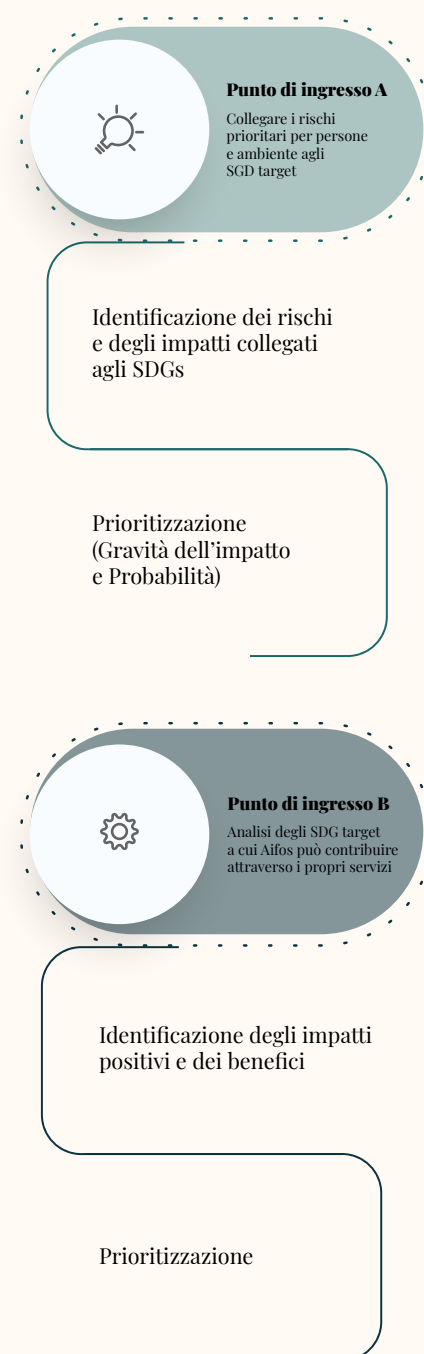
L'analisi si è basata su tre elementi principali:

- l'esame dei target e sotto-target degli SDGs;
- la valutazione dei rischi e degli impatti, negativi e positivi, reali e potenziali;
- la capacità del Network di generare valore per la società attraverso i propri servizi.

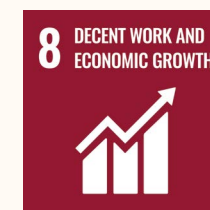
Il processo si è poi sviluppato in due passaggi principali, corrispondenti a due punti di ingresso differenti dell'analisi.

I risultati ottenuti sono stati utilizzati per definire l'elenco finale degli SDG target prioritari. L'analisi ha portato a identificare tre SDGs prioritari: **3, 4 e 8** rispetto ai quali

il Network genera già oggi un impatto significativo attraverso le proprie attività. Sono, inoltre, emersi tre SDGs secondari: **5, 10 e 12** che rappresentano ambiti su cui Aifos potrà concentrare ulteriori iniziative per rafforzare e ampliare i risultati raggiunti.



Salute e benessere
promuovere sicurezza e prevenzione significa contribuire a creare ambienti di vita e di lavoro più sani.



Lavoro dignitoso e crescita economica
non esiste sviluppo sostenibile senza tutela della persona.

Istruzione di qualità
la formazione continua è uno strumento essenziale per sostenere innovazione e responsabilità.



Consumo e produzione responsabili
promuovendo modelli organizzativi orientati alla sostenibilità;

Parità di genere
favorendo ambienti di lavoro inclusivi ed equi;



Ridurre le disuguaglianze
diffondendo una cultura della prevenzione accessibile e attenta ai soggetti più vulnerabili.

4.2 SDGs prioritari e ambiti di impegno

A partire dalle priorità individuate, Aifos integra i principi della sostenibilità nelle proprie attività formative e organizzative, contribuendo in modo concreto al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030.

In particolare, le attività di Aifos si concentrano sulla promozione della salute e del benessere, sulla diffusione di un'istruzione di qualità, sulla valorizzazione del lavoro dignitoso e, in modo complementare, sul rafforzamento dell'inclusione, della parità di genere e di modelli di gestione sostenibili. Questi ambiti rappresentano i principali riferimenti per lo sviluppo delle iniziative e delle progettualità del Network.



Salute e benessere

- Promozione della cultura della prevenzione e della sicurezza
- Sviluppo di ambienti di lavoro sani e inclusivi
- Prevenzione dei rischi professionali e psicosociali
- Adesione al programma WHP (Workplace Health Promotion)



Istruzione di qualità

- Formazione continua, inclusiva e orientata alle competenze
- Webinar e convegni accessibili su tutto il territorio
- Qualificazione e valorizzazione dei docenti
- Monitoraggio della qualità formativa (questionari e feedback)



Lavoro dignitoso e crescita economica

- Promozione di ambienti di lavoro sani e sicuri
- Sviluppo del benessere organizzativo
- Prevenzione dello stress lavoro-correlato
- Attenzione a pari opportunità e tutela dei collaboratori



Consumo e produzione responsabili

- Gestione sostenibile di risorse e processi
- Digitalizzazione per ridurre gli impatti ambientali
- Selezione responsabile dei fornitori



Parità di genere

- Promozione di ambienti di lavoro inclusivi ed equi
- Pari opportunità e crescita professionale
- Sensibilizzazione attraverso eventi e iniziative



Riduzione delle disuguaglianze

- Accesso equo alla formazione
- Inclusione sociale e lavorativa
- Attenzione ai soggetti più vulnerabili



5 Indicatori, evidenze, storie

5.1 Indicatori e KPI

A partire dall'identificazione degli SDGs prioritari, il Network Aifos ha definito un primo sistema di indicatori (KPI) finalizzato a misurare, in modo progressivo, il contributo generato attraverso le proprie attività. In questa fase, i KPI rappresentano uno strumento di orientamento e strutturazione della misurazione. Consentono, quindi, di chiarire quali informazioni raccogliere per il prossimo ciclo di rendicontazione e con quale finalità ed in che modo queste possano essere utilizzate per valutare nel tempo le performance e gli impatti generati.

5.2. Come rendiconteremo le iniziative: Esempi applicativi

A partire dal prossimo ciclo di rendicontazione, il Network Aifos intende affiancare alla definizione dei KPI una modalità strutturata di analisi delle singole iniziative, con l'obiettivo

di restituire in modo più completo e concreto il valore generato. Ogni attività rilevante, sarà analizzata secondo un modello di valutazione articolato in più dimensioni, che consente di collegare in modo coerente contesto, azione, risultati e contributo agli SDGs.

Questo approccio permetterà di superare una logica puramente quantitativa, integrando dati, evidenze qualitative e interpretazione degli effetti generati.

In particolare, per ciascuna iniziativa verranno considerati:

- il contesto di riferimento e il bisogno a cui l'attività risponde;
- l'azione intrapresa e le modalità operative adottate;
- i risultati osservabili (output), in termini di partecipazione e diffusione;
- le evidenze qualitative raccolte;
- gli indicatori collegati ai KPI definiti;
- le evidenze documentali disponibili;
- il valore generato per gli stakeholder coinvolti.



SDGs

KPI



Indicatori in grado di rappresentare l'estensione e la capacità di diffusione delle attività formative

- Numero di corsi erogati su salute e sicurezza
- Numero di partecipanti formati su temi HSE
- % corsi che includono moduli su benessere / rischi psicosociali
- Numero di iniziative WHP attivate o promosse
- Tasso di soddisfazione dei partecipanti sui temi sicurezza
- % collaboratori coinvolti in iniziative di benessere interno



KPI articolati su più livelli, con l'obiettivo di cogliere sia aspetti quantitativi sia qualitativi

- Numero totale corsi erogati
- Numero partecipanti formati (totale e per tipologia)
- % corsi erogati in modalità digitale / ibrida
- % docenti qualificati secondo normativa
- Numero docenti iscritti ai registri professionali
- Punteggio medio di gradimento dei corsi
- % corsi aggiornati annualmente
- % partecipanti che dichiarano miglioramento delle competenze



Indicatori in grado di collegare le attività del Network agli effetti generati nei contesti organizzativi

- Numero di aziende coinvolte nelle attività di formazione
- Numero di aziende coinvolte nelle campagne di sensibilizzazione sulla salute e sicurezza
- Numero iniziative su sicurezza e benessere organizzativo
- % collaboratori coperti da formazione sicurezza
- Presenza di politiche su pari opportunità e sicurezza (sì/no + livello)
- Tasso di turnover interno
- % clienti che dichiarano di aver migliorato pratiche HSE dopo formazione



Indicatori orientati a monitorare sia la dimensione interna, sia le azioni di formazione e sensibilizzazione

- % donne tra docenti
- % donne tra partecipanti ai corsi
- % donne in ruoli di responsabilità nel Network
- Numero iniziative/eventi su parità di genere
- Presenza di policy di parità (sì/no)
- % aggiornamento materiale didattico in ottica di diversità di genere



KPI con focus su accessibilità e inclusione

- Numero partecipanti provenienti da categorie svantaggiate (se tracciabile)
- Numero di corsi di formazioni accessibili organizzati direttamente dal network (online, presenza, blended)
- % materiali didattici aggiornati secondo la normativa sull'accessibilità
- Numero collaborazioni con enti/associazioni ETS



KPI legati alla progressiva digitalizzazione e alla gestione responsabile delle attività

- % CO2 consumata associata alle infrastrutture digitali (server e cloud)
- % corsi erogati in formato digitale (riduzione carta/spostamenti)
- Numero documenti/processi digitalizzati
- % fornitori valutati secondo criteri ESG (anche base)

CONTESTO

L'iniziativa nasce dall'esigenza di affrontare un tema spesso sottovalutato nei contesti organizzativi: la violenza di genere nei luoghi di lavoro. L'obiettivo è trasformare un rischio sociale in un'opportunità di crescita culturale e di rafforzamento della prevenzione.

AZIONE INTRAPRESA

Fondazione Aifos, in collaborazione con Assifero, ha organizzato un convegno in presenza rivolto a consulenti, professionisti, studenti e figure del management aziendale, favorendo il confronto tra diversi attori.

Risultati osservabili (output)

- Circa 70 partecipanti
- Iscrizioni tracciate tramite piattaforma Aifos
- Materiali didattici e registrazione disponibili online

Evidenze qualitative (outcome)

- Feedback positivi raccolti durante l'evento
- Comunicazioni successive di apprezzamento da parte dei partecipanti
- Buon livello di coinvolgimento e partecipazione al confronto

SDGs collegati



VALORE GENERATO

L'iniziativa ha contribuito alla diffusione della cultura del rispetto e alla sensibilizzazione sul tema della disparità di genere nei contesti lavorativi, aumentando la consapevolezza su dinamiche spesso sottovalutate.



CONTESTO

L'iniziativa risponde alla necessità di aggiornare tempestivamente il Network rispetto al nuovo Accordo Stato-Regioni 2025, garantendo un allineamento immediato alle nuove disposizioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

AZIONE INTRAPRESA

È stato organizzato un webinar tecnico della durata di due ore, rivolto a Soci e Centri di Formazione, con l'obiettivo di supportare la corretta interpretazione della normativa e facilitare l'adeguamento dei percorsi formativi.

Risultati osservabili (output)

- Oltre 1.000 iscritti
- 726 partecipanti effettivi collegati
- Produzione di materiali e contenuti di supporto

Evidenze qualitative (outcome)

- Elevato livello di interazione e partecipazione tramite chat
- Interesse diffuso per i contenuti trattati
- Raccolta delle domande emerse e predisposizione di FAQ a supporto degli associati

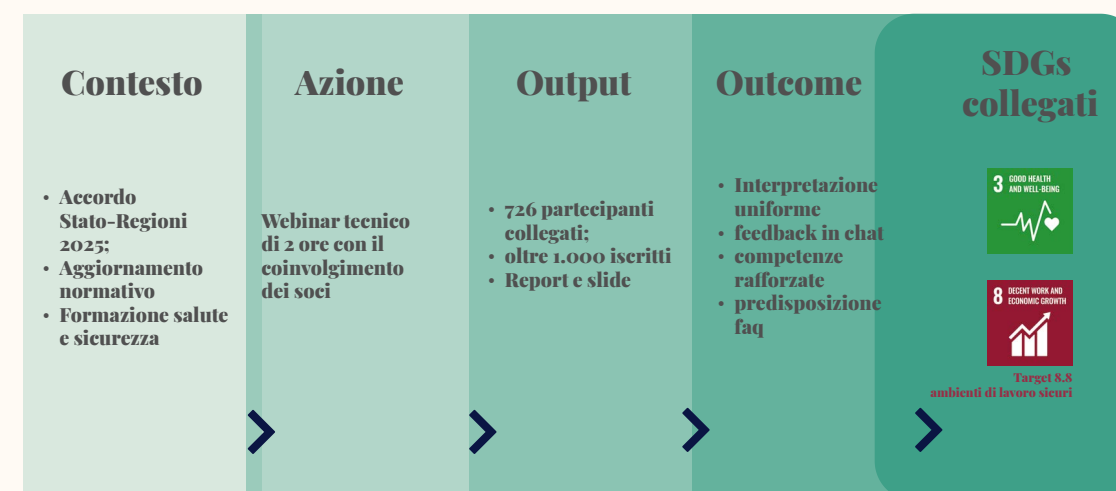
SDGs collegati



Target 8.8
ambienti di lavoro sicuri

VALORE GENERATO

L'iniziativa ha rafforzato le competenze dei Soci e dei Centri di Formazione, supportando l'adozione di pratiche coerenti con la tutela dei lavoratori e contribuendo alla diffusione di una cultura della prevenzione aggiornata e consapevole.



6 Dove vogliamo arrivare?

6.1 Verso una rendicontazione più integrata

Il percorso avviato con questo Report rappresenta un primo passo verso un'integrazione sempre più strutturata della sostenibilità nelle attività del Network Aifos. L'identificazione degli SDGs prioritari e la definizione dei KPI non costituiscono un punto di arrivo, ma l'inizio di un processo evolutivo che richiederà nel tempo maggiore capacità di raccolta dati, integrazione delle informazioni e lettura degli impatti generati.

In questa prospettiva, Aifos intende rafforzare progressivamente il proprio ruolo non solo come soggetto erogatore di formazione, ma come protagonista attivo nella promozione di una cultura della prevenzione sempre più connessa ai temi della sostenibilità, dell'inclusione e della responsabilità organizzativa. Il percorso sarà necessariamente graduale. Si partirà dal consolidamento delle basi metodologiche per poi evolvere verso una misurazione più strutturata

e una rendicontazione sempre più orientata agli impatti. Gli esempi riportati nel capitolo precedente rappresentano un primo modello applicativo che il Network Aifos intende consolidare e sistematizzare nei prossimi cicli di rendicontazione. L'obiettivo è evolvere progressivamente da una descrizione delle attività a una lettura più integrata del valore generato, in grado di collegare:

- le iniziative realizzate,
- gli indicatori definiti,
- e gli effetti prodotti sugli stakeholder e sugli SDGs di riferimento.

In questa prospettiva, la rendicontazione diventerà uno strumento non solo di comunicazione, ma anche di supporto alle decisioni, contribuendo a orientare in modo sempre più consapevole lo sviluppo delle attività del Network.



6.2 Le priorità per i prossimi anni: roadmap degli impegni

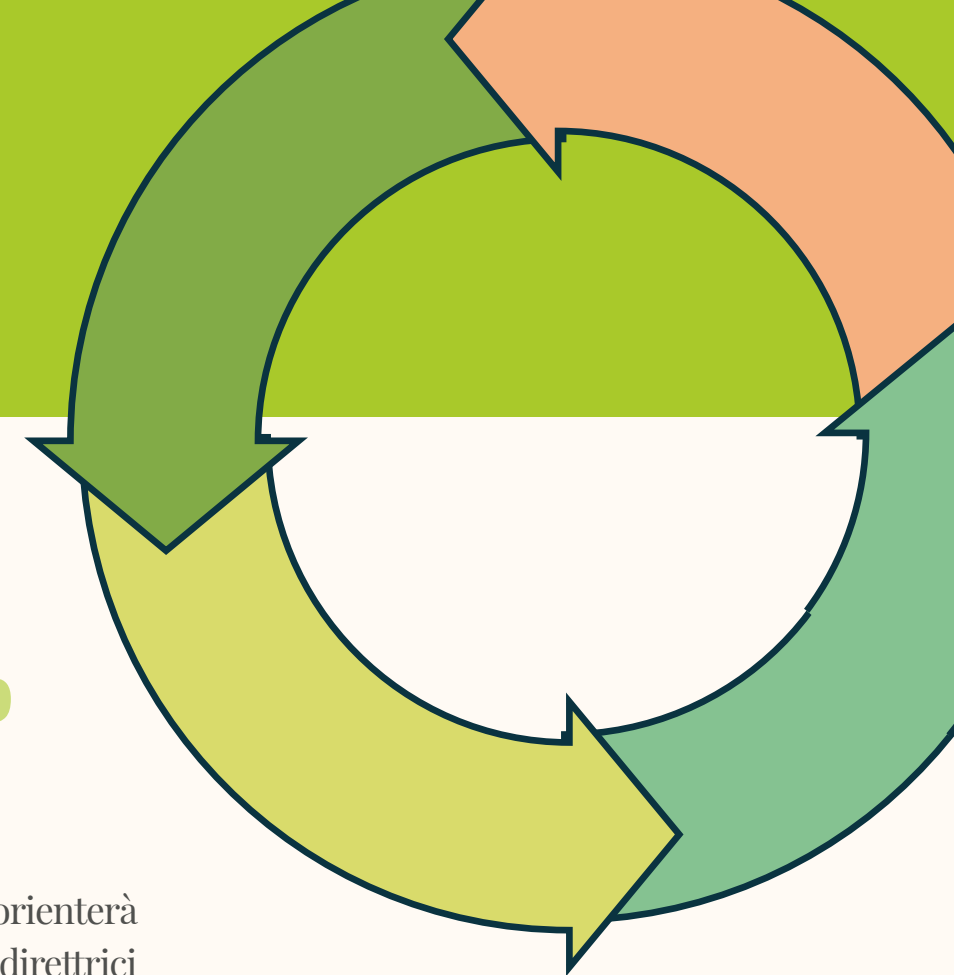
Nei prossimi anni, il Network Aifos orienterà le proprie attività lungo alcune direttrici strategiche, con l'obiettivo di integrare in modo sempre più strutturato la sostenibilità nei processi decisionali, nelle attività formative e nei modelli organizzativi. Le principali priorità riguarderanno:

Posizionamento strategico sulla sostenibilità

- Rafforzare il ruolo di Aifos come riferimento sui temi della sostenibilità
- Sviluppare nuove proposte formative dedicate allo sviluppo sostenibile e agli SDGs
- Integrare in modo sempre più esplicito sostenibilità e cultura della prevenzione nella proposta del Network

Rafforzamento del sistema di misurazione

- Strutturare la raccolta dati in modo sistematico e continuativo
- Popolare progressivamente gli indicatori (KPI) individuati



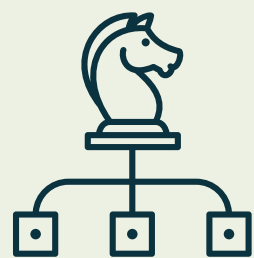
- Migliorare la qualità e la comparabilità delle informazioni nel tempo

Integrazione della sostenibilità nelle attività formative

- Integrare in modo sempre più esplicito i temi ESG nei contenuti didattici
- Sviluppare percorsi formativi dedicati alla sostenibilità e alla prevenzione integrata
- Promuovere modalità formative inclusive e accessibili

Sostenibilità operativa

- Ridurre progressivamente l'impatto ambientale delle attività
- Migliorare l'efficienza nell'utilizzo delle risorse
- Avviare sistemi di monitoraggio degli impatti con particolare riferimento alla nuova sede



Posizionamento strategico

Rafforzare il ruolo di Aifos

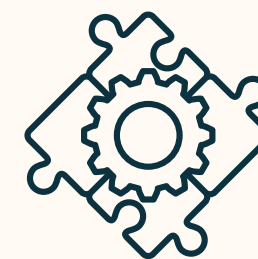
- Attività di advocacy
- Nuova offerta formativa
- Integrazione sostenibilità



Formazione sostenibile

Integrare ESG nella didattica

- Nuovi contenuti ESG
- Corsi dedicati
- Approcci inclusivi



Sostenibilità operativa

Ridurre impatti e migliorare efficienza

- Digitalizzazione
- Riduzione impatti



Misurazione e KPI

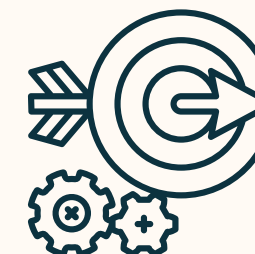
Rafforzare il sistema di monitoraggio

- Raccolta dati strutturata
- Popolamento KPI
- Maggiore comparabilità

Iniziative ad impatto

Aumentare il valore sociale generato

- Sensibilizzazione
- Coinvolgimento stakeholder
- Buone pratiche



6.3 Lavorare insieme: il ruolo degli Ambassador e degli Stakeholder

Il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità individuati non può essere perseguito in modo isolato. La natura stessa del Network Aifos rende centrale il contributo attivo di tutti i soggetti coinvolti. La sostenibilità, in questo contesto, non è un insieme di azioni calate dall'alto, ma un processo condiviso che richiede partecipazione, responsabilità diffusa e capacità di collaborazione. Gli Ambassador, i Soci, i Partner e gli Stakeholder rappresentano una leva fondamentale per tradurre gli indirizzi strategici in azioni concrete, diffondere la cultura della prevenzione e contribuire allo sviluppo di pratiche sempre più efficaci e coerenti con i principi della sostenibilità.

Il contributo di ciascun attore del Network diventa quindi essenziale non solo per rafforzare l'impatto delle singole iniziative, ma anche per alimentare un percorso di crescita collettiva, basato sulla condivisione di esperienze, competenze e responsabilità. In questa prospettiva, Aifos intende continuare a promuovere spazi di confronto, strumenti di coinvolgimento e occasioni di collaborazione, con

l'obiettivo di costruire un sistema sempre più consapevole, inclusivo e orientato al miglioramento continuo. La sostenibilità si realizza, infatti, nella capacità di lavorare insieme; è nel contributo diffuso del Network che gli impegni definiti possono trasformarsi in risultati concreti e duraturi.



aifos